



"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres".
"Año del Diálogo y la Reconciliación"

PROCESO CAS N° 057-2018-OSITRAN-JGRH-GA

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) ANALISTA EN CONTRATACIONES PARA LA JEFATURA DE LOGISTICA Y CONTROL PATRIMONIAL DE LA GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Analista en Contrataciones a fin de realizar contrataciones de bienes, servicios y obras de forma oportuna y bajo las mejores condiciones de precio y calidad, que permitan cumplimiento de los fines públicos.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Jefatura de Logística y Control Patrimonial de la Gerencia de Administración.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Jefatura de Gestión de Recursos Humanos de la Gerencia de Administración.

4. Base legal

- ✓ Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- ✓ Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- ✓ Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 052-2016-SERVIR-PE, modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR-PE sobre la Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos – MPP.
- ✓ Resolución N° 062-2017-GG-OSITRAN, que aprueba la DIR-GA-003-17, Directiva de Selección y Contratación de Personal.
- ✓ Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

Ver perfil de puesto. (De acuerdo a la normativa de Servir vigente) – Anexo 01.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO / CARGO

Ver perfil de puesto. (De acuerdo a la normativa de Servir vigente) – Anexo 01.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Calle Los Negocios N° 182 – Surquillo, Lima.
Duración del contrato	Al 31 de diciembre de 2018, renovable en función de las necesidades institucionales.
Retribución mensual	S/. 7,500 (Siete mil quinientos 00/100 soles). Incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DE LA CONVOCATORIA ¹

Las etapas del proceso y/o cronograma ordenan el proceso de convocatoria, y deben respetar los plazos señalados en las normas correspondientes.

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Registro en el Portal del Servicio Nacional del Empleo y en el portal web del OSITRAN: www.ositran.gob.pe , sección: Oportunidad Laboral	08 de noviembre de 2018	JGRH
2	Publicación en el Portal del Servicio Nacional del Empleo y en el portal web del OSITRAN: www.ositran.gob.pe , sección: Oportunidad Laboral	Del 09 al 22 de noviembre de 2018	JGRH
3	Presentar de manera obligatoria en mesa de partes del OSITRAN, ubicada en Calle Los Negocios N° 182 (Piso 2) - Surquillo, en horario de: 09:00 a 17:00 horas, la siguiente documentación: - Ficha resumen (Formato N° 3 y Anexo N° 2) debidamente visada y firmada. - Currículum vitae descriptivo, documentado y ordenado de acuerdo a los criterios de evaluación. (Ver cuadro de Evaluación Curricular – Técnica). - Declaración (es) Jurada (s) y Formato 11. Toda la documentación, debe ser presentada en un folder manila A4, debidamente foliada y visada, caso contrario no será considerado para la evaluación curricular.	Del 23 al 29 de noviembre de 2018	Postulantes
4	Evaluación Curricular ² <u>Cumplimiento de los requisitos mínimos (sin puntaje):</u> Revisión de cumplimiento de requisitos para la convocatoria a la etapa con puntaje. <u>Evaluación Curricular (con puntaje):</u> Calificación de la documentación sustentatoria de los postulantes.	Del 30 de noviembre 03 de diciembre de 2018	Comité de Selección
5	Publicación de resultados de la Evaluación Curricular ³	04 de diciembre de 2018	Comité de Selección / JGRH

¹ El cronograma y etapas del proceso está sujeto a variación que se darán a conocer oportunamente en el portal web del OSITRAN: www.ositran.gob.pe

² Esta etapa será verificada con documentación sustentatoria que deberá presentar el postulante en la evaluación curricular; sin perjuicio de ello se precisa que la información registrada en la "Ficha Resumen" tiene carácter de Declaración Jurada, el cual estará sujeta a fiscalización posterior.

³ En la publicación de resultado de cada etapa, se anunciará la fecha, hora y el lugar de la siguiente fase del proceso.

6	Evaluación de conocimientos	05 de diciembre de 2018	Comité de Selección
7	Publicación de resultados de la Evaluación de Conocimientos ³	06 de diciembre de 2018	Comité de Selección / JGRH
8	Evaluación Psicológica	07 de diciembre de 2018	Consultor Externo
9	Entrevista Personal	11 de diciembre de 2018	Comité de Selección
10	Publicación de Resultados Finales ³	12 de diciembre de 2018	Comité de Selección / JGRH
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO / CARTA DE INCORPORACIÓN			
11	Entrega de documentos	Del 13 al 14 de diciembre de 2018	JGRH/Ganador de convocatoria
12	Suscripción y Registro del Contrato	Del 17 al 21 de diciembre de 2018	JGRH/GA/ Ganador de convocatoria

VI. DE LAS ETAPAS DE LA EVALUACIÓN

Las etapas del proceso de selección son preclusivas y los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio, salvo la evaluación psicológica que será referencial.

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un mínimo y un máximo de puntos para cada etapa, teniendo un peso ponderado en la nota final de:

ETAPAS	Peso	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo	Puntaje Mínimo Ponderado	Puntaje Máximo Ponderado
Evaluación Curricular	30%	12	20	3.6	6
Evaluación de Conocimientos	30%	12	20	3.6	6
Evaluación Psicológica	-	No tiene puntaje	-	-	No tiene puntaje
Entrevista Personal	40%	12	20	4.8	8
TOTAL	100%			12	20

Los postulantes que no se presenten en alguna de las etapas del proceso de evaluación quedarán fuera del proceso de selección de personal.

FASES DE SELECCIÓN

- Es de carácter eliminatorio y tiene puntaje por etapas, siendo la nota mínima 12 y la nota máxima 20.
- Las consideraciones a tener en cuenta por parte de los postulantes serán determinadas por el Comité de Selección.

El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y final del proceso de selección, de acuerdo con el cronograma establecido.

Evaluación Curricular - Técnica													Σ Puntaje (20 ptos)	Factor de evaluación 30%
Formación Académica (Nivel de estudio y/o grado académico)		Capacitación	Conocimientos				Experiencia ⁴							
Postulantes	Bachiller en Administración, Economía, Contabilidad, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática o de Sistemas o Derecho	Título en Administración, Economía, Contabilidad, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática o de Sistemas o Derecho.	Programa de Especialización en Contratación Pública	Conocimientos en Sistema Electrónico de las Contrataciones del Estado (SEACE), Sistema nacional de Abastecimiento, Sistema Nacional de Planeamiento estratégico, Sistema Nacional de Presupuesto Público, Sistema Nacional de Inversión Pública (*)	Ofimática Nivel básico (*)	Idiomas Nivel - básico (*)	Certificado Vigente del Órgano Encargado de las Contrataciones - OEC	Experiencia general no menor de cuatro (04) años en el sector público y privado	Experiencia específica no menor de dos (02) años en funciones equivalentes al puesto a nivel de auxiliar o asistente en el sector público o privado	Experiencia específica mayor de tres (03) años en funciones equivalentes al puesto a nivel de auxiliar o asistente en el sector público o privado (**)	Experiencia específica no menor de un (01) año en el área de logística o abastecimiento en un puesto con funciones equivalentes a nivel auxiliar o asistente en el sector público	Experiencia específica mayor de dos (02) años en el área de logística o abastecimiento en un puesto con funciones equivalentes a nivel auxiliar o asistente en el sector público (**)		
	2 puntos	2 puntos	2 puntos	Declaración Jurada	Declaración Jurada	Declaración Jurada	1 punto	2 puntos	2 puntos	3 puntos	3 puntos	3 puntos		

(*) Declaración Jurada – Anexo 03.

(**) Un punto por cada año adicional (tope máximo 3 puntos)

⁴ Se contará desde el egreso de la formación correspondiente. Por lo cual debe presentar constancia de egresado en la etapa curricular, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el diploma de bachiller.

Documentos a Presentar indicado en las Bases de la Convocatoria:

- Ficha resumen (según el Formato N° 03 y Anexo N° 02), en original debidamente visada y firmada en cada una de las páginas.
- Currículum vitae descriptivo, documentado y ordenado de acuerdo a los criterios de evaluación.
- Los documentos deben ser presentados en forma ordenada cronológicamente, la información debe ser explícita, de acuerdo a lo solicitado en el perfil del puesto.
 - Para acreditar la experiencia debe presentar el certificado de trabajo, constancia, o conformidad del servicio (que señale la fecha de inicio y fecha de finalización del vínculo laboral del cargo/puesto/servicio); caso contrario, se excluirá de la calificación.
 - Cabe indicar que la información consignada en el Formato N° 03 y Anexo N° 02 tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la Entidad.
- Declaraciones Juradas adjuntas a la convocatoria y la Declaración Jurada (Formato 11), el cual se encuentra en el portal OSITRAN/ Oportunidad Laboral link: <http://oportunidadlaboral.ositran.gob.pe/convocatoria>.

Los Programas de Especialización si son dictados por el ente rector desde 80 horas caso contrario debe contar con una duración no menos de 90 horas; y los Diplomados (en el marco de la Ley Universitaria) deben tener un mínimo de 24 créditos académicos.

VII. DE LAS BONIFICACIONES

Se considerará en los casos que correspondan, la aplicación de las siguientes bonificaciones:

- 7.1. Bonificación por discapacidad:** De acuerdo con lo dispuesto en el numeral 48.1 del artículo 48° de la Ley N° 29973, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una **bonificación del 15% sobre el puntaje total obtenido en la etapa de evaluación, que incluye la entrevista final.** Por tanto, el postulante que haya acreditado dicha condición en el Currículo Vitae documentado (mediante la copia del carné de discapacidad emitido por el CONADIS), percibirá tal bonificación.
- 7.2. Bonificación por ser Licenciado del Servicio Militar Acuartelado y de las Fuerzas Armadas:** De acuerdo con lo establecido en el artículo 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR-PE, obtendrán una **bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista.** Por tanto, el postulante que haya acreditado dicha condición en el Currículo Vitae documentado (mediante la copia del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de Fuerzas Armadas), percibirá tal bonificación.

La omisión en la presentación de las acreditaciones correspondientes en el Currículo Vitae, no dará derecho a la asignación de la referida bonificación ni podrá ser materia de subsanación alguna.

VIII. DE LOS RESULTADOS FINALES

Para ser declarado ganador del puesto/cargo convocado se tomarán en cuenta las siguientes consideraciones:

- Evaluación curricular : Puntaje 30%
- Evaluación de conocimientos : Puntaje 30%
- Entrevista personal : Puntaje 40%

$$\text{Puntaje Total} = \text{Evaluación curricular} + \text{Evaluación de conocimientos} + \text{Entrevista Personal}$$

Si es una persona con discapacidad y ha acreditado tal condición:

$$\text{Puntaje Final} = \text{Puntaje Total} + 15\% \text{ Bonificación por Discapacidad} * \text{Puntaje Total}$$

Si es Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas y ha acreditado tal condición:

$$\text{Puntaje Total} = \text{Evaluación Curricular} + \text{Evaluación Conocimientos} + \text{Entrevista Personal} + 10\% \text{ Entrevista Personal}$$

Se publicará los resultados finales en orden de mérito, de acuerdo al puntaje final.

IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

9.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso podrá ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

9.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la Entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la Entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otros supuestos debidamente justificados.

X. DE LA IMPUGNACIÓN

El postulante que no estuviera de acuerdo con el resultado final luego de la publicación de los resultados finales podrá solicitar la **aclaración** dentro del día siguiente a la fecha de publicación, la cual será atendida por el Comité Evaluador a más tardar dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes de la recepción del documento.

De no estar conforme con dicha aclaración, tendrá expedito su derecho de impugnación ante el Tribunal Civil, dentro de los plazos establecidos en el Reglamento del Tribunal del Servicio Civil.

XI. DE LA SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL DOCUMENTO O CONTRATO

Dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes a la fecha de publicación de los resultados, el ganador (a) del puesto convocado deberá presentar los documentos requeridos para su incorporación a la Entidad y suscripción del contrato correspondiente, según lo señalado en la Directiva sobre Selección y Contratación de Personal.

El postulante que resulte ganador y que viene prestando servicios en una Entidad Pública, deberá solicitar a la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, de la Entidad que proviene, su retiro del Módulo de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas.

El personal que ingresa bajo el régimen de la actividad privada o por Contratación Administrativa de Servicios, estará sujeto a un periodo de prueba de tres (03) meses. Asimismo, previo acuerdo por escrito entre las partes, puede pactarse, en el caso del personal sujeto al régimen de la actividad privada, un tiempo mayor, el cual no podrá exceder de los seis (06) meses, siempre que se requieran de un periodo de capacitación o adaptación, o la naturaleza o grado de responsabilidad del puesto lo justifique.

ANEXO 1

FORMATO DE PERFIL DE PUESTO
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: Gerencia de Administración
Unidad Orgánica: Jefatura de Logística y Control Patrimonial
Puesto estructural:
Nombre del puesto: ANALISTA EN CONTRATACIONES
Dependencia jerárquica lineal: Gerente de Administración
Dependencia funcional: Jefe de Logística y Control Patrimonial
Puestos a su cargo: Ninguno

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar contrataciones de bienes, servicios y obras de forma oportuna y bajo las mejores condiciones de precio y calidad, que permitan el cumplimiento de los fines públicos.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Procesar y analizar los requerimientos presentados por las áreas usuarias, así como brindar asesoría a los comités de selección, a fin de contribuir a los objetivos institucionales.
- 2 Elaborar estudios o indagaciones de mercado de acuerdo al tipo de contratación asignada en el marco de la Normativa de Contratación Pública y de los Regímenes Especiales de Contratación del OSITRAN, a fin de garantizar la atención oportuna de las áreas usuarias.
- 3 Efectuar el registro de información en la plataforma del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado-SEACE. De los procedimientos de selección asignados, cumpliendo de esa manera con lo establecido por la normativa de contrataciones del estado.
- 4 Realizar las actividades de seguimiento y monitoreo de los contratos suscritos, asegurando su ejecución oportuna y de acuerdo a la normatividad aplicable.
- 5 Recoger y sistematizar información para la mejora continua de los procedimientos en el marco del Sistema de Gestión de la Calidad.
- 6 Cumplir y aplicar la Política Antisoborno y los requisitos del Sistema de Gestión Antisoborno desde su puesto de trabajo, con la finalidad de contribuir con los objetivos institucionales.
- 7 Conocer el procedimiento para la recepción, evaluación e investigación de denuncias por actos de corrupción, violación de la Política Antisoborno e incumplimientos del Sistema de Gestión Antisoborno, así como toda normativa interna que le aplique, con la finalidad de prevenir posibles actos de corrupción en la entidad.
- 8 Identificar y evaluar periódicamente los riesgos de soborno que enfrenta en su puesto de trabajo e implementar las medidas de control establecidas por el OSITRAN, contribuyendo con la eficacia y la mejora continua del Sistema de Gestión Antisoborno.
- 9 Elaborar documentos de gestión diversos para brindar información oportuna.
- 10 Integrar comités de selección, para la preparación, conducción y realización de los procedimientos de selección de bienes y servicios cuando sea designado, con la finalidad de realizar las contrataciones de forma oportuna.
- 11 Otras actividades que designe el Jefe de Logística y Control Patrimonial.

COORDINACIONES PRINCIPALES
Coordinaciones Internas

Con todos los órganos y unidades orgánicas de la entidad.

Coordinaciones Externas

Entidades, Instituciones o proveedores que se requieran para desarrollar las tareas que tiene encomendadas.

FORMACIÓN ACADÉMICA
A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 a 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 a 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera / especialidad requeridos

Egresado(a) Bachiller Título / Licenciatura

Administración, Economía, Contabilidad, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática o de Sistemas, Derecho.

Maestría Egresado Grado

Doctorado Egresado Grado

C.) ¿Colegiatura?

Sí No

D.) ¿Habilitación profesional?

Sí No



CONOCIMIENTOS
A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):

- * Sistema Electrónico de las Contrataciones del Estado (SEACE).
- * Sistema Nacional de Abastecimiento
- * Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico.
- * Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- * Sistema Nacional de Inversión Pública.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

- * Programa de especialización en contratación pública.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de Cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones - Presentar declaración jurada				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA
Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

4 años

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en función o la materia:

2 años

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (Parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

1 año en áreas de logística o abastecimiento

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

 Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista
 Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Ojto
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo

REQUISITOS ADICIONALES

Contar con Constancia vigente de Funcionario o Servidor CERTIFICADO del Órgano Encargado de las Contrataciones – OEC.



ANEXO 03
DECLARACIÓN JURADA DE CONOCIMIENTOS TECNICOS ⁵

Por medio del presente, yo _____,
 identificado (a) con DNI N° _____, domiciliado (a) en
 _____,
 del distrito de _____, de la provincia de
 _____ y departamento de
 _____.

Declaro bajo Juramento, lo siguiente:

Conocimiento técnico solicitado en el perfil del puesto ⁶	EXPERIENCIA			FORMACIÓN
	Empresa y/o Institución	Cargo	Principales funciones asociadas al conocimiento exigido	Formación académica asociada al conocimiento
- Sistema Electrónico (SEACE)				
- Sistema Nacional de Abastecimiento				
- Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico				
- Sistema Nacional de Presupuesto Público				
- Sistema Nacional de Inversión Pública				

CONOCIMIENTOS	Marcar con un aspa
Ofimática - Nivel básico	
Inglés - Nivel básico	

Lima,..... de..... 2018.

 N° de DNI:

Firma del postulante

⁵ Es obligatorio presentar el presente formato, caso contrario descalifica al postulante.

⁶ Completar en experiencia o formación (máximo 2 funciones o 2 capacitaciones).

ANEXO 04

DECLARACIÓN JURADA ⁷

Yo _____, identificado (a) con DNI
N° _____, domiciliado (a) en

del distrito de _____, de la provincia de
_____ y departamento de _____.

Declaro bajo Juramento⁸ :

(Marcar con un aspa)

No contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada por alguno de los delitos previstos en 382, 383, 384, 387, 389, 393, 393-A, 394, 395, 396, 397, 397-A, 398, 399, 400 y 401 del Código Penal y los delitos previstos en los artículos 1, 2 y 3 del Decreto Legislativo 1106.

Lima,..... de..... 2018.

N° de DNI:
Firma del postulante

⁷ Es obligatorio presentar el presente formato, caso contrario descalifica al postulante.

⁸ Decreto Legislativo N° 1243.